

Tourismusmanager*in für Mobilität und Nachhaltigkeit (m/w/d)

zum 01.01.2023 oder früher und unbefristet

Der Tourismusverband Mecklenburgische Seenplatte e.V. (TV) vermarktet die Destination Mecklenburgische Seenplatte, ist Betreiber der regionalen Gästekarte, Impulsgeber der touristischen Entwicklung sowie Dienstleister seiner Mitglieder.

Zusammen mit einem Partnernetzwerk aus öffentlichen und privaten Akteuren fördert der TV die stetige Entwicklung öffentlicher touristischer Serviceangebote, insbesondere der touristischen Mobilität und sucht daher zum 01.01.2023 oder früher am Standort Röbel/Müritz eine/n

Tourismusmanager*in für Mobilität und Nachhaltigkeit (m/w/d) in unbefristeter Anstellung.

Ihre Aufgaben:

- Weiterentwicklung und Vermarktung der Gästekarte MÜRITZ rundum - eine der deutschlandweit anerkannten und prämierten Lösungen für eine autofreie touristische Mobilität - mit entsprechender Budgetverantwortung
- Koordination des Partnernetzwerkes und kontinuierliche interne Kommunikation
- Erbringung von Dienstleistungen und Beratungen für die kommunalen Partner u.a. in den Bereichen Prädikatisierung von Tourismusorten, Einführung von touristischen Abgaben, Implementierung Meldeschein- und Gästekartentechnik unter Einbeziehung von Fachleuten
- Sachbearbeitung im Rahmen alljährlich durchzuführender öffentlicher Ausschreibungen - Projektumsetzung, -abrechnung und -dokumentation
- Sachbearbeitung im Rahmen der Entwicklung von Tourismuskonzept und Nachhaltigkeitsstrategie

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Betriebswirtschaft, Tourismus, Nachhaltigkeitsmanagement, Verwaltung oder vergleichbare Fachrichtung alternativ eine kaufmännische Ausbildung
- berufliche Erfahrungen in der Tätigkeit bei einem Tourismusverband und/oder einer kommunalen Tourismusorganisation, bestenfalls im Kontext mit den o.g. Aufgaben
- gute Kenntnisse der Destination Mecklenburgische Seenplatte von Vorteil
- sichere Beratungs-, Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- strukturiertes und teamorientiertes Erarbeiten von Problemlösungen
- hohes Maß an Eigeninitiative und betriebswirtschaftliches Verantwortungsbewusstsein
- Bereitschaft zu Tages-Dienstreisen in der Region - Mobilität im ländlichen Raum ist erwünscht (Führerschein Klasse B)

Das bieten wir:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag für eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle und verantwortungsvolle Tätigkeit mit einer entsprechend attraktiven Vergütung
- eine Einarbeitungsphase sowie ein begleitetes Vernetzen mit den Partnern
- Flexibilität durch Gleitzeit und anteiliges mobiles Arbeiten
- Weiterentwicklung der Gästekarte in der Phase des nächsten Meilensteins
- eigenverantwortliches Arbeiten in einem zukunftsfähigen Aufgabenfeld mit zahlreichen Gestaltungsmöglichkeiten, kurzen Entscheidungswegen und flachen Hierarchien sowie positiven Mitstreitern
- eine für Mitgliederorganisationen typische, durch aktive Partnerbeteiligung und ein Ehrenamt geprägte / gepflegte, persönliche Geschäftsbeziehung
- nicht zuletzt: Leben und Arbeiten im Land der 1000 Seen - Deutschlands familienfreundlicher Natururlaubsregion mit schneller Anbindung an die Hauptstadt Berlin
- Unterstützung beim privaten Ankommen und heimisch werden in der Mecklenburgischen Seenplatte

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen **bis zum 08. August 2022** unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an n.krauel@1000seen.de (Frau Nicole Krauel).

Kosten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren können nicht erstattet werden.

Mit der Einsendung der Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Ihre Bewerbungsunterlagen/-daten werden 2 Monate nach dem Bewerbungsende vernichtet bzw. gelöscht.